

大学院奨励研究員に関する規程

(目的)

第1条 本学における研究の活性化をはかり、学問的研究に専心する研究者を育成するために、「研究開発システムの改革の推進等による研究開発能力の強化及び研究開発等の効率的推進等に関する法律」第15条の2第1号にある科学技術に関する研究者として、大学院各研究科に大学院奨励研究員（以下「奨励研究員」という。）を置くことができる。

(定義)

第2条 奨励研究員は、当該研究科委員長の指示に従い定められた専任教員のもとで研究に従事する者をいう。

(資格)

第3条 奨励研究員の資格は、本学大学院博士課程後期課程に2年以上在学している者、または本学大学院博士課程において所定の単位を修得し、標準年限以上在学後退学した者とし、いずれの場合も博士学位論文を奨励研究員期間内または遅くとも期間終了後1年以内に提出できる者とする。ただし、申請時において博士課程後期課程入学後5年以内の者とする。

(期間)

第4条 奨励研究員の期間は1年とし、採用された者の再申請は不可とする。

2 前項の規定にかかわらず、奨励研究員が本務となる職に就く場合は、その職に就く日の前日をもって奨励研究員の資格を失うものとする。

(採用)

第5条 奨励研究員を希望する者は、所定の申請書に研究計画書及び推薦書等必要書類を添えて、当該研究科委員長に提出するものとする。

第6条 奨励研究員の採用は、当該研究科委員会が推薦し、研究推進委員会で選考のうえ、大学評議会で決定する。

(研究奨励金)

第7条 奨励研究員には研究奨励金を支給する。

2 支給額については別に定める。

(定員)

第8条 奨励研究員の定員は別に定める。

(報告)

第9条 奨励研究員は、期間終了までに研究報告書を当該研究科委員長を経て、学長に提出するものとする。また、研究期間中の研究内容について公開の場で発表しなければならない。

(その他)

第10条 日本学術振興会特別研究員及び国費外国人留学生に採用された場合は、奨励研究員になることができない。

第11条 奨励研究員は、大学院支給奨学金及び大学院外国人留学生奨学金を受けることはできない。

(無期労働契約への転換)

第12条 通算契約期間が10年を超える奨励研究員は、別に定める様式で申込むことにより、現在締結している有期労働契約の契約期間満了日の翌日から、期間の定めのない労働契約（以下「無期労働契約」という。）での雇用に転換することができる。

2 所定の要件を備えた前項の申込みがあった場合、無期雇用契約転換申込受理通知書及び労働条件通知書を申込者に交付する。

3 第1項の通算契約期間は、労働契約法第18条及び労働契約法第18条第1項の通算契約期間に関する基準を定める省令の定めるところによる。

4 無期労働契約に転換した奨励研究員（以下「奨励研究員（無期転換者）」という。）の労働条件は、この規程の定めるところによる。

5 前項の場合において、この規程中「奨励研究員」は、「奨励研究員（無期転換者）」と読み替え、有期労働契約を前提とする第4条（期間）の規定は適用しない。

6 奨励研究員（無期転換者）の定年は、満65歳とし、定年に達した日の属する年度末をもって退職とする。

7 奨励研究員（無期転換者）が、次の各号の一に該当する場合は、解雇する。

1 職務に必要な適格性を著しく欠く場合で、改善の見込みがないと認められた場合

- 2 奨励研究員が本務となる職に就く場合
- 3 学生数の減少、職制の改廃、予算額の減少、その他やむを得ない事由により、過員を生じる場合
- 4 その他前号に準ずるやむを得ない事由がある場合

8 奨励研究員（無期転換者）を解雇する場合は、少なくとも30日前に本人に予告し、それができない場合には平均賃金の30日分の解雇予告手当を支払う。なお、予告期間は、1日につき平均賃金を支払うことにより、その日数分を短縮することができる。

（規程の改廃）

第13条 この規程に関する事務は、研究推進社会連携機構事務部において行う。

第14条 この規程の改廃は、大学評議会の議を経て理事会で決定する。

附 則

1 この規程は、1993年（平成5年）6月11日から施行する。

略

11 この規程は、2019年（平成31年）4月1日から改正施行する。

了解事項

1 奨励研究員の研究奨励金支給額については、別表の通りとする。ただし、支給金額の改訂については「教学補佐、実験実習指導補佐・教務補佐、授業補佐、ラーニング・アシスタントの報酬に関する規程」の第3条第1号の改正率に準ずる。

2 奨励研究員の資格を失った場合は、研究奨励金の支給を停止する。なお、月の途中で資格を失った場合の研究奨励金は、資格喪失の日を基準として日割り計算で支給する。

3 奨励研究員の定員については、2009年度採用分から当面大学院全体で5名とする。ただし、選考の結果採用者がいない場合がある。

【別表】

（月額）

研究奨励金	250,000円
-------	----------

大学院研究員に関する規程

第1条 大学院学則第69条の大学院研究員については、この規程の定めるところによる。

第2条 大学院研究員の資格は当該研究科博士課程後期課程入学後6年以内の者とする。ただし、当該研究科が特に認めた場合はこの限りでない。

第3条 大学院研究員となる時期は、春学期又は秋学期の始めとする。

2 大学院研究員を希望する者は、所定の期日までに、次の書類を当該研究科委員長に提出しなければならない。

- 1 研究員願書（本学所定のもの）
- 2 研究計画書（〃 ）
- 3 指導教員の推薦書
- 4 成績証明書（本学所定のもの）

3 大学院研究員の期間は1学期間又は2学期間とする。ただし、年度をこえて申請することはできない。

4 引続き大学院研究員を希望するときは、継続願を提出しなければならない。

第4条 大学院研究員を希望する者がいるときは、当該研究科委員会において選考の上、許可する。

第5条 大学院研究員は所定の期日までに別に定める研究料を納付するものとする。

第6条 大学院研究員には大学院研究員証を交付する。

2 大学院研究員が研究のため学内施設を利用するときは、大学院研究員証を呈示しなければならない。

第7条 各研究科委員長は、大学院研究員の在籍状況に変更ある場合、学長に報告しなければならない。

第8条 この規程に関する事務は、研究推進社会連携機構事務部において行う。

第9条 この規程の改廃は、大学評議会の承認を得なければならない。

附 則

1 この規程は、1979年（昭和54年）4月1日から施行する。

略

14 この規程は、2019年（平成31年）4月1日から改正施行する。